

永續發展之具體推動計畫與實施成效

本公司結合自身專業與資源，及利害關係人力量，推動永續發展，同時鼓勵員工以實際行動參與企業社會責任，以因應公司理念。

具體推動計畫與實施成效：

◆環境議題

1. 本公司所屬產業係從事生技檢測及研發相關，對於因實驗所產生之感染性事業廢棄物，以及所產生之廢液，皆依規定委託政府核准之醫療廢棄物處理機構負責清運及處理，並有專責人員進行維護管理等相關作業。
2. 因全球性溫室效應影響環境甚鉅，因此本公司對於節能減碳的觀念特別重視，避免資源浪費情況，同時落實垃圾分類，廢紙回收重複影印，及逐步實施許多電子化作業及簽核程序，以節省紙張使用率，並簽訂儀器設備維護保養合約，保持設備運作最佳效率，降低能源耗損。在宣導政策方面，加強員工推行節約能源觀念，下班隨手關燈、關電腦、關空調…等，減少能源浪費。

◆性別平等

本公司長期關注員工職場友善環境，注重女性員工任用，以及女性擔任管理階層的比例。在政策上，本公司制訂「工作規則」、「性騷擾防治」、「招募任用管理」等內部辦法，針對工時、考勤、性別等明確保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對懷孕員工，給予懷孕員工充分照顧。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發揮所長。

◆職場安全

本公司提供員工安全無虞的職場環境，確實遵守相關法規，訂有「職業安全衛生工作守則」；定期參加園區消防法規課程。每年辦理全體員工健康檢查等。本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險及團體保險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。

◆勞資關係

1. 本公司係依據勞動基準法、性別工作平等法及相關法令訂定工作規則及管理辦法並確實遵循，以保障員工之合法權益。

2. 本公司以人才培育為要，會依部門需求，規劃安排各項內外部訓練計畫，提升與更新員工的知識技能。

◆供應商管理

本公司訂有供應商管理相關辦法，本公司若有發現供應商有違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響甚至違法情形時，將不再選擇不重視企業社會責任之供應商。公司在與新供應商交易前，亦會進行供應商評估，選擇無不良紀錄者。

◆利害關係人

本公司與利害關係人保持暢通之溝通管道，包括與員工、客戶、供應商、投資人、政府機關或公司之利益相關者，並尊重及維護其應有之權益，除了可隨時透過公司網站與公開資訊觀測站了解重要訊息以外，各利害關係人如有權利受侵害、發現本公司員工有不法或違反公司治理行為，有暢通管道透過電話、電子郵件或公司網站向公司反應相關問題。