

## 2.6 氣候治理

### 2.6.1 氣候風險與機會

#### 董事會監督

本公司董事會為公司治理的最高權責單位，董事會除了將氣候議題納入公司治理的考量，更將氣候風險與機會管理融入整體政策之中，透過持續監督各項風險管理機制的執行，期許在業務持續成長的同時，也能落實氣候變遷相關管理作為，展現本公司對於氣候治理的重視。

#### ● 管理階層職責

| 風險管理層級 | 風險管理運作                                                                                    |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一線責任  | 各部門業務承辦人，為其承辦業務之風險責任人(Risk Owner)，須依相關業務之內部控制制度及內部規範執行業務，為最初的風險發覺、評估及控制的直接單位。             |
| 第二線責任  | 各部門主管，須負責相關業務之風險管理，彙整風險管理活動執行結果與監督部門內風險管理活動，各部門主管針對監控所屬業務的發現風險時應提出因應對策，並將風險及因應對策提供風險管理組織。 |
| 第三線責任  | 風險管理組織，須審視本公司營運、財務、危害及法律等主要風險管理相關機制之完整性，並應確實依照本政策監控各單位之相關風險。                              |

#### 整合風險管理制度

1.本公司各部門辨識其所可能面對之風險因子後，分析各項業務與營運活動之性質、規模及公司可承受之風險程度，訂定適當風險衡量標準。

- (1) 風險之衡量包括風險之分析與評估，係透過對風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析等，以瞭解風險對公司之影響，作為後續擬訂風險控管之優先順序及回應措施選擇之參考依據。
- (2) 對於可量化之風險，採取嚴謹的統計分析與技術進行衡量。
- (3) 對於其他較難量化之風險，則以文字敘述表達風險發生的可能性及影響程度。
- (4) 就風險發生影響之程度以高、中、低來表達。

2.風險監控：各部門應監控所屬業務之風險，並應提出因應對策，將風險及因應對策提交風險管理組織。

3.風險回應：風險管理組織於評估及彙總風險後，對於所面臨之風險應採取適當之回應措施。

(1) 風險回應可施行之措施有下列方式：

- I. 風險規避：決定不從事或不進行該項業務或活動。
- II. 風險移轉：採取移轉方式，將全部或部分之風險轉由第三者承擔，例如保險。
- III. 風險降低：採取適當控管措施，以降低風險發生之可能性及發生後可能產生之衝擊。
- IV. 風險承擔：不採取任何措施改變風險發生之可能性及衝擊。

(2) 各部門於發生風險事件時，受事件影響之部門或依權責應行處理該事件之部門主管人員，應立即進行處理，並應將事件發生原委、改善方案及執行進度通報風險管理組織。

4.風險報告：為充分記錄風險管理程序及其執行結果，風險管理組織應適時（至少一年一次）向董事會報告風險管理狀況以供參考，確保管理架構及風險控管功能正常運作。最近一次呈報日期為 2024 年 11 月 11 日。

短期內：法規變動、天災之發生，由於本公司的營業特性，影響有限。

中長期：則因極端天氣事件發生機率及政策有較大幅度變動，公司將配合調整因應措施及未來經營策略。

- 氣候相關指標與目標

後續將依照溫室氣體盤查結果，訂定減碳目標，未來進行實際風險、機會鑑別與衝擊評估後，會依結果訂定風險相關目標。

- 氣候風險機會衝擊評估

依據主管機關規定，預計 2026 年進行首次溫室氣體盤查。後續將依照溫室氣體盤查結果，訂定減碳目標與執行計畫。

遇到極端的氣候異常狀況，或政府、客戶要求轉型時，由於本公司的營業特性，短期內影響有限。中長期則因極端天氣事件發生機率及政策有較大幅度變動，公司將配合調整因應措施及未來經營策略。

本公司在董事會的監督與推動下，未來將視情況評估相關氣候相關風險與機會對本公司業務面、策略面及財務面造成之實質及潛在影響，考量面向涵蓋影響程度、時間/地域範疇、價值鏈影響、財務影響等，並研擬策略解決方案，以期即時因應氣候變遷所帶來的實際與潛在影響，提升組織氣候韌性。而為瞭解氣候變遷相關風險與機會對本公司的短、中、長期影響，本公司設定之時間區間分別為：短期 1~3 年、中期 3~10 年、長期 10 年以上。

- 轉型行動財務影響

因全球性溫室效應影響環境甚鉅，因此本公司對於節能減碳的觀念特別重視，避免資源浪費情況，同時落實垃圾分類，廢紙回收重複影印，及逐步實施電子化作業及簽核程序，以節省紙張使用率，並簽訂儀器設備維護保養合約，保持設備運作最佳效率，降低能源耗損。在宣導政策方面，加強員工推行節約能源觀念，下班隨手關燈、關電腦、關空調...等，減少能源浪費，期能達成 100%再生能源使用。

其他相關氣候風險資訊，請參閱 113 年度年報。