

推動職場多元化、性別平等政策及其實施情形

一、 職場多元化及性別平等政策

- 本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向、學歷及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。
- 本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，及設置性騷擾申訴處理委員會。並委請專業律師為全體同仁進行性騷擾之認識與防治教育訓練。

二、 性別平等指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

| 指標 | 百分比(%) | 2030 年目標(%) |
|----------------------------------|--------|-------------|
| 女性佔總員工(%) | 59.38% | - |
| 女性佔所有主管(%) | 50% | - |
| 女性佔基層主管(%) | 52.63% | - |
| 女性佔高階主管 (≥副總經理職級)(%) | 40% | - |
| 女性在 STEM(科學、科技、工程、 數學)相關職位(%) | 65.96% | -% |

三、 學歷多元化指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

| 學歷分布指標 | 百分比(%) |
|--------|--------|
| 博士 | 7.81% |
| 碩士 | 57.81% |
| 大專 | 34.38% |
| 高中 | - |

四、 年齡多元化指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

| 年齡分群指標 | 百分比(%) |
|-------------------|--------|
| 按年齡分群： <30 歲 | 12.5% |
| 按年齡分群： 30~50 歲 | 73.44% |
| 按年齡分群： >50 歲 | 14.06% |

五、 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇採公平政策，並參酌具相關專業及工作經驗之人員，按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因為性別或族群等而有所差異。