

## 推動職場多元化、性別平等政策及其實施情形

### 一、 職場多元化及性別平等政策

1. 本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向、學歷及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。
2. 本公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，及設置性騷擾申訴處理委員會。並委請專業律師為全體同仁進行性騷擾之認識與防治教育訓練。

### 二、 性別平等指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

指標	百分比(%)	2030 年目標(%)
女性佔總員工(%)	59.38%	-
女性佔所有主管(%)	50%	-
女性佔基層主管(%)	52.63%	-
女性佔高階主管 (≥副總經理職級)(%)	40%	-
女性在 STEM(科學、科技、工程、 數學)相關職位(%)	65.96%	-%

### 三、 學歷多元化指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

學歷分布指標	百分比(%)
博士	7.81%
碩士	57.81%
大專	34.38%
高中	-

四、 年齡多元化指標(截至民國 114 年 12 月 31 日)

年齡分群指標	百分比(%)
按年齡分群：<30 歲	12.5%
按年齡分群：30~50 歲	73.44%
按年齡分群：>50 歲	14.06%

五、 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇採公平政策，並參酌具相關專業及工作經驗之人員，按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因為性別或族群等而有所差異。