

推動永續發展執行情形

◆推動永續發展單位

本公司總經理室為推動永續發展兼職單位，統籌公司之永續發展執行情形，並定期(至少一年一次)於董事會報告。董事會透過聽取執行情形報告，適時提出問題並在需要時給予指導。

◆重大性議題

本揭露資料涵蓋公司於本年度1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，基於與營業本業的攸關性及對重大主題的影響程度，以台灣地區為既有據點。本公司訂定「永續發展實務守則」，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。本公司就重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，請參閱下表：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護	1. 落實辦公室內部資源管理並響應政府節能減碳政策。 2. 本公司對於產出之事業廢棄物，均遵照事業廢棄物清理計畫書，依其規定執行廢棄物管理與上網申報作業，並委託主管機關許可之處理機構辦理相關後續作業。 3. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，稽查各作業流程已符合規定。
社會	職業安全	1. 本公司訂有職業安全衛生工作守則，並設職業安全衛生人員，負責辦理職業安全衛生事項。 2. 本公司每年派員參加園區緊急災害應變及消防課程，提升員工正確且有效的應變能力，降低危害風險。
	人權政策	本公司恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。
公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過設置公司治理主管，及建立落實內部控制機制，以利確保本公司人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 依本公司營業所需申請商標及專利以保障公司權益。
	強化董事職能，落實董事責任	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。

		2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	本公司與利害關係人保持暢通之溝通管道，包括與員工、客戶、供應商、投資人、政府機關或公司之利益相關者，並尊重及維護其應有之權益，除了可隨時透過公司網站與公開資訊觀測站了解重要訊息以外，各利害關係人如有權利受侵害、發現本公司員工有不法或違反公司治理行為，透過連絡窗口，由專人回應相關之溝通議題。