

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

威健生技重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。學習管道與培訓課程請詳見下方。

學習管道	培訓課程
在職訓練(On job training)	新人訓練
實體課程	專業職能課程
線上課程	通識課程
外部教育訓練	稽核及財會相關課程
其他	管理與領導力課程

2024 年總共開設 1 班次課程，共培訓 50 人次，累積 100 人時數。整體而言人均受訓時數為 2 小時，相較 2023 年，呈現成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。

● 2024 年度教育訓練開課班次及受訓人次/人時數

課程類別	開課班次	總人次	總人時數
新人訓練	0	0	0.0
專業職能課程	0	0	0.0
通識課程	1	50	100.0
外語強化課程	0	0	0.0
管理領導課程	0	0	0.0
其他	0	0	0.0
合計	1	50	100.0

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2024 年男性平均受訓時數為 1.63 小時，女性平均受訓時數為 1.65 小時。

● 各性別平均受訓時數（單位：小時）

性別	2024 年
男性	1.63
女性	1.65

註 1：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年度員工人數

2024 年各職級別平均受訓時數如下表，各職級的平均受訓時數相較前兩年度均呈現穩定成長，反映出公司逐年增加投入的資源在員工的教育訓練，投資員工的職涯發展，創造公司和員工的雙贏。

● 各職級平均受訓時數

職級	2024 年
高階主管	1.50
中階主管	1.67
基層主管	2
基層人員	1.57

註 1：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年度員工人數

● 員工過渡協助政策

退休員工可能因離開職場 而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，威健生技成立持股委員會，幫助員工規劃自己的退休生活。